



Howard S. Weitzman
Nassau County Comptroller
Living Wage Unit



INFORMACION IMPORTANTE PARA TRABAJADORES

La Ley de Living Wage de Nassau County

es

\$13.10 por hora

o

\$11.50 con beneficios de salud

(Efectivo Agosto 1, 2009 hasta Julio 31, 2010)

Empleados que trabajan 20 horas o mas por semana reciben un maximo de 12 dias libre con pago por año por la ley de Living Wage

Si usted es un empleado de las compañías que tienen contratos con Nassau County la ley de Living Wage puede aplicarle a usted. Si usted tiene preguntas o si usted piensa que su empleador no esta cumpliendo con la ley de Living Wage, por favor llame a:

**La Oficina del Nassau County Comptroller
Living Wage Unit a (516)571-3668**

Tambien puede visitar nuestro website www.nassaucountyny.gov/comptroller

Las Quejas Seguiran Siendo Confidenciales

Excepciones:

La Ley NO SE APLICA para los siguiente:

- Los contratos para servicios de cuidado de niños, servicios preescolares e intervención temprano para niños
- Contratos adonde los servicios son incidentales a la entrega de productos, equipos o materias primas
- Contratos Inter-gubernamentales y los contratos de asistencia financiera para el desarrollo industrial de los bonos, el desarrollo de la comunidad bloquear la concesión de préstamos y de las empresas de zonas incentivos
- Contratos por menos de \$25,000
- Los empleados menores de 18 años de edad que son reclamados como dependientes para efectos del impuesto federal y que están trabajando como un después de la escuela de verano
- Aprendices en un programa de entrenamiento auténtico
- Empleados discapacitados cubiertos por un sub-actual salario mínimo certificado expedido a los empleadores por los Estados Unidos Departamento de Trabajo o si él / ella sería objeto de dicho certificado, pero por el hecho de que el empleador paga un salario igual o superior a el salario mínimo